

ACTA 015-2025 – DE LA EVALUACION DE ENTREVISTA Y COMPUTO GENERAL DE LA CONVOCATORIA EXTERNA N° 003-2025-EMUSAP S.A. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL - EMUSAP S.A

En la ciudad de Chachapoyas, siendo las diez y cincuenta de la mañana del día del jueves veintiséis de junio del año dos mil veinticinco, reunidos en la Oficina de Recursos Humanos de la Empresa Prestadora Municipal de Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Amazonas Sociedad Anónima “**EMUSAP S.A.**”; Los Integrantes de la Comisión Evaluadora, responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de Personal en EMUSAP S.A, mediante Concurso Público de Méritos, los que son designados mediante Resolución de Gerencia General N° 076-2025-EMUSAP S.A./Ama3, de fecha nueve de junio del dos mil veinticinco, la Comisión Evaluadora para el presente concurso, se instala con la conformación de las siguientes personas:

INTEGRANTES:

- | | |
|---------------------------------|------------|
| - Lic. BLANCA RUIZ ORDOÑEZ | Suplente 1 |
| Gerente Comercial | |
| - Abog. HERNÁN RICARDO MEZA | Titular 2 |
| Coordinador de Recursos Humanos | |

En cumplimiento a la Directiva N° 007-2021-EPS EMUSAP S.A./GG – Disposiciones que Regulan el Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores de la EPS EMUSAP S.A., aprobado por Resolución de Gerencia General N° 059-2021-EMUSAP S.A; así como el Reglamento Interno de Trabajo vigente en su CAPITULO II – INGRESO DE PERSONAL, en su Artículo 9.- Incorporación, aprobado por Resolución de Gerencia General N° 0109A-2019-GG-EPS EMUSAP S.R.L.; queda instalado la Comisión Evaluadora.

De acuerdo al cronograma establecido en las bases del proceso de selección esta etapa entrevista de personal se llevó a cabo el día 26 de junio del 2025 – según cronograma.

La Entrevista Personal consta de cinco (5) aspectos relacionados a conocimientos y habilidades respectivamente, con una duración aproximada de 20 minutos.

El puntaje mínimo para aprobar la etapa de Entrevista Personal es de 12 puntos y el máximo es 20 puntos, los miembros de la Comisión Evaluadora, responsable del Procedimiento de Selección y Contratación de los Trabajadores procedió a realizar la entrevista personal, para cubrir plaza de:

Técnico de Dibujo: obteniendo el siguiente resultado:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	BONIF.	PUNTAJE	RESULTADO
1	CACHAY REYNAGA, RODRIGO	16	70.2	16	0	3.30	GANADOR
		3.2	3.5	3.2	0		

Ejecutivo de Atención al Cliente, obteniendo el siguiente resultado:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION DE CONOCIMIENTOS	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	BONIF.	PUNTAJE	RESULTADO
1	COLLAZOS PORTOCARRERO, YESENIA	19	84.8	16	0	4.25	GANADOR
		4.75	4.24	3.75	0		
2	VASQUEZ VARGAS, JENNYFER ANDREA	17	77.2	16	0	3.77	ACCESITARIO
		4.25	3.86	3.2	0		

En la entrevista de personal el postulante que se presentó obtuvo el resultado, **GANADOR**, para cubrir la plaza de **Técnico de Dibujo**, con un puntaje de **3.30**; Dentro de lo esperado encima de lo esperado.

En la entrevista de personal los postulantes que se presentaron se obtuvo el resultado, **GANADOR**, para cubrir la plaza de **Ejecutivo de Atención al Cliente**, con un puntaje de **4.25**; Por encima de lo esperado.

Se otorga un plazo de cinco (03) días hábiles a los postulantes GANADORES para apersonarse a la Oficina de Recursos Humanos de EMUSAP S.A., para la suscripción del contrato de trabajo, debiéndose incorporar a laborar el 01 de Julio de 2025.

No habiendo otro punto que tratar siendo las doce y treinta horas del mismo día se dio por culminada la reunión redactándose y firmando la presente Acta en señal de conformidad de su contenido.



BLANCA RUIZ ORDOÑEZ
Titular 1



HERNÁN RICARDO MEZA
Titular 2